m_pi.AOOUSPSA.REGISTRO
UFFICIALE.U.0004239.27-02-2026.h.18:59

IST. COMPR. "C. CARDUCCI" CAPACCIO CAP.
Prot. 0001553 del 02/03/2026
VII (Entrata)

Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Campania

Ufficio X – Ambito Territoriale per la provincia di Salerno

Ai Dirigenti delle Istituzioni Scolastiche
di ogni ordine e grado della Provincia di Salerno

E, p.c. Alle OO.SS. Territoriali del Comparto Scuola

OGGETTO: Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale o rientro a tempo pieno del personale docente educativo ed ATA – anno scolastico 2026/27. -

Come stabilito in via permanente dall'O.M. n. 55/98, la data di scadenza delle domande per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale o rientro a tempo pieno del personale docente ed ATA, **è fissata al 15 marzo**.

L'art. 14 del D.P.R. n. 275/99, nonché le CC.MM. n. 205 del 30/08/2000 e n. 34 del 19 febbraio, hanno previsto il passaggio dagli Uffici Scolastici Provinciali alle Istituzioni Scolastiche delle competenze relative all'emanazione dei provvedimenti relativi allo stato giuridico ed economico del personale della scuola.

Tanto premesso, si ribadisce che l'O.M. n. 446/97 stabilisce che, ai fini dell'accoglimento delle istanze, l'Ufficio Scolastico Provinciale debba determinare il contingente massimo dei posti da destinare alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, fissato al 25% della dotazione organica complessiva.

Entro il 28/03/2026 le istituzioni scolastiche faranno pervenire in copia a questo Ufficio, all'indirizzo di posta certificata uspsa@postacert.istruzione.it , tutte le **nuove domande** di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, nonché le richieste di rientro a tempo pieno o di rimodulazione del tempo parziale già in essere, presentate entro i termini, accompagnate dal parere del Dirigente Scolastico, relativamente alla compatibilità con l'organizzazione degli orari di servizio scolatici (art. 73 D.L. n. 112/08 convertito in legge n. 133 del 6 agosto 2008).

Si rammenta la necessità che eventuali pareri negativi siano espressi con dettagliata e motivata dichiarazione, al fine di tutelare la posizione dell'Amministrazione nel caso di eventuali contenziosi conseguenti al diniego.

Gli originali delle già menzionate istanze dovranno essere trattenuti dalle istituzioni scolastiche per la successiva predisposizione e stipula del contratto individuale di lavoro a tempo parziale, che potrà avvenire solo previa pubblicazione da parte dello scrivente Ufficio dell'elenco del personale ammesso al regime di lavoro part-time.

Si ricorda che il contratto di part-time è di durata minima biennale e che, in assenza di diversa comunicazione da parte dell'interessato, si intende automaticamente prorogato di anno in anno. Scaduto il primo biennio, non è pertanto richiesta ai docenti la presentazione di nuova istanza per la prosecuzione del rapporto di lavoro in regime di part-time.

L'elenco del personale avente diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time sarà pubblicato da quest'Ufficio prima dell'inizio delle operazioni di determinazione dell'organico di fatto anno scolastico 2026/2027.

Alla presente nota si allega il seguente modello:

- domanda di trasformazione/modifica del rapporto di lavoro.

I Dirigenti Scolastici sono pregati di dare ampia comunicazione della presente a tutto il personale.

Si confida nel puntuale adempimento di quanto sopra richiesto.

IL DIRETTORE GENERALE
Monica Matano
Documento firmato digitalmente ai sensi del C.A.D. e normativa connessa

AF.

MONICA
MATANO
Ministero
dell'Istruzione
e del Merito